



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
Direzione Generale del personale e degli Affari generali
Divisione 1- Affari Generali, Relazioni Sindacali, Servizi Comuni
Via Nomentana, 2 - 00161 Roma
Tel. 06.44126324 - 06.44124161 email: diageper1@mit.gov.it

Alle OO.SS. (Area Dirigenza-Area Livelli)

CGIL/FP
CISL/FPS
UIL/PA
CONFSAL/UNSA
USB/PI
FILP
FEDERAZIONE UGL INTESA
DIRSTAT
UNADIS

E, p.c.

Alla Segreteria del Capo di Gabinetto
All'OIV
Alla Segreteria del Presidente del Consiglio
Superiore dei Lavori Pubblici
Alla Segreteria del Capo del Dipartimento per le
infrastrutture, gli affari generali ed il
personale
Alla Segreteria del Capo del Dipartimento per i
Trasporti, la navigazione ed i sistemi
informativi e statistici
Al Comando Generale del Corpo delle
Capitanerie di Porto

LORO SEDI

OGGETTO: modifiche sistema di valutazione della performance - informativa

Per la prescritta informativa si trasmette la bozza del nuovo Manuale operativo sul sistema di valutazione predisposta dall'OIV al termine della discussione sul sistema di valutazione che si è tenuta nelle riunioni del Tavolo tecnico appositamente costituito.

Com'è noto nel corso di tali incontri sono stati affrontati quegli aspetti del sistema di valutazione, introdotto con il D.M. 274/5.1/OIV del 10.09.10, che in sede di prima applicazione avevano suscitato maggiori problemi.

In particolare, i seguenti:

- incertezza dei criteri per la determinazione ed il calcolo del coefficiente di presenza;
- necessità di differenziare, in relazione all'Area funzionale di appartenenza, i descrittori previsti per l'attribuzione del punteggio relativo ai comportamenti organizzativi;
- necessità di prevedere una soglia temporale minima di permanenza in servizio, quale presupposto necessario per l'attribuzione del punteggio relativo ai comportamenti organizzativi;
- valutazione del personale civile delle Capitanerie di porto.


Sulla base di quanto emerso nelle riunioni cui hanno preso parte rappresentanti della parte pubblica, dell'OIV e di codeste sigle sindacali, l'Organismo interno di valutazione ha apportato alcune modifiche al Manuale operativo per il sistema di valutazione del personale la cui nuova versione viene trasmessa in allegato alla presente.

In sintesi, si evidenzia che sono state apportate le seguenti variazioni:

- eliminazione del coefficiente di presenza;
- previsione di cinque tipologie di comportamenti organizzativi per ciascuna delle Aree - Prima, Seconda e Terza - di cui all'articolo 6 del CCNL Comparto Ministeri 2006-2009, e conseguente diversificazione delle relative schede di valutazione;
- previsione del requisito della presenza in servizio di almeno 30 giorni ai fini dell'attribuzione del punteggio derivante dalla valutazione dei comportamenti organizzativi;
- previsione, per quanto attiene al personale civile in servizio presso gli Uffici delle Capitanerie di porto, della valutazione di prima istanza a cura del Comandante della Capitaneria di porto presso il quale il valutato presta servizio e della valutazione di seconda istanza a cura del Direttore Generale per il trasporto marittimo e per vie d'acqua interne e del Direttore Generale per i porti, secondo le aree territoriali di rispettiva competenza.

Infine, su specifica richiesta dei rappresentanti di parte pubblica, è stata modificata la parte relativa al calcolo del punteggio di risultato per il personale di supporto al Capo Dipartimento che, nella nuova versione del manuale, è stato correlato al punteggio di risultato conseguito in relazione agli obiettivi strategici conferiti con la direttiva del Ministro.

Il Manuale operativo allegato è stato quindi trasmesso al Ministro, unitamente alla bozza del relativo decreto di approvazione, che verrà portato a conoscenza del personale e delle sigle sindacali nelle forme consuete una volta sottoscritto.

 IL DIRIGENTE GENERALE
(Dott. Marcello ARRÈDI)