



M_INF-PERSONALE
D.G. Personale e Affari Generali
DIPE_DIV01
REGISTRO UFFICIALE
Prot: 0013311-14/03/2016-USCITA
01.05.03

Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Dipartimento per le infrastrutture, gli affari generali ed il personale
Direzione generale del personale e degli affari generali

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto in particolare l'art. 57 del d.lgs. n. 165 del 2001, come modificato dalla legge 4 novembre 2010, n. 183, che ha previsto l'istituzione presso ciascuna amministrazione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Visto il DPCM 11 febbraio 2014, n. 72, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti" ai sensi dell'articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

Vista la direttiva del 4 marzo 2011 con la quale il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità hanno definito le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Visto che in data 17.06.15 è venuto a scadenza il Comitato unico di garanzia, nominato con DD n. 23 del 17.06.11 e parzialmente rideterminato con DD n. 53510 del 16.09.14;

Considerato che tale Comitato ha struttura paritetica e che, conseguentemente, la Direzione Generale del personale e degli affari generali ha invitato i centri di responsabilità e le organizzazioni sindacali a designare i propri rappresentanti;

Viste le note con le quali sono stati designati i componenti di parte pubblica;

Viste le designazioni dei componenti effettuate dalle OO.SS. così pervenute;

DECRETA

Ad integrazione del provvedimento n. 11217 del 02/03/2016, la nomina dei seguenti rappresentanti:

dr.ssa Marimena CASAMASSIMA
in rappresentanza dell'O.S. CISL/FP
sig. Stefano ADRIANI
in rappresentanza dell'O.S. CISL/FP

Membro effettivo

Membro supplente

dr.ssa Vanda REBUFFAT
in rappresentanza dell'O.S. UNADIS
dr.ssa Ortensia DE SIMONE
in rappresentanza dell'O.S. UNADIS

Membro effettivo
Membro supplente

dr. Agostino CROCCHIOLO
in rappresentanza dell'O.S. FEDERAZIONE INTESA/FP

Membro supplente

IL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Alberto CHIOVELLI)

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 e successivo decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 maggio 2001, n. 187, che ha previsto l'istituzione presso ciascuna azienda pubblica di un Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Visto il DPCM 11 febbraio 2014, n. 72, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti" ai sensi dell'articolo 2 del decreto legge 5 luglio 2012, n. 75 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

Vista la direttiva del 4 marzo 2011 con la quale il Ministero per le politiche antidiscriminatorie e il Ministero per le pari opportunità hanno definito le "Linee guida sul modello di organizzazione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Visto che ai dati 17.06.13, presso la sede del Comitato unico di garanzia, nominato con DD n. 23 del 17.06.11 e parzialmente co-determinato con DD n. 51810 del 16.09.14;

Che l'incarico che tale Comitato ha svolto parzialmente in qualità di "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" è stato svolto in modo efficace e con il pieno rispetto dei principi di trasparenza e di responsabilità e la organizzazione sindacali a designare i propri rappresentanti;

Visto le note con le quali sono stati designati i componenti di parte sindacale;

Visto le designazioni dei componenti affettuate dalla D.D. n. 51810 del 16.09.14;

DECRETATA

Ad esecuzione del provvedimento n. 1071 del 09/07/2014, la natura dei segnali

Il presente decreto è stato notificato ai componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 135 del 7 agosto 2012, convertita con modificazioni dalla legge n. 135 del 7 agosto 2012.

Ba