

*Al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti*  
Direzione Generale del Personale e degli Affari Generali  
Via Caracci, 36  
00157 ROMA

*Alla Direzione Generale Territoriale del Sud*  
Via Argine 422  
80123 Napoli

*Al Sig. Dirigente UMC di Salerno*  
SEDE

Alle R.S.U. Aziendali  
SEDE

Alle OO. SS. Territoriali

Oggetto: Schede di Valutazione dei Comportamenti Organizzativi dell'anno 2015: richiesta contraddittorio e riesame.

I sottoscritti dipendenti dell'UMC di Salerno, avendo ricevuto in data 10/02/2016 la scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi relativa all'anno 2015, evidenziano quanto segue:

- contrariamente a quanto prescritto dal punto 3.4 del "*Manuale Operativo per il Sistema di Valutazione del Personale del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti*" non risulta consegnata la prescritta scheda di valutazione dei risultati, ma esclusivamente la scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi. Inoltre, non risultano essere stati effettuati i prescritti colloqui preventivi;
- la valutazione dei comportamenti organizzativi dei lavoratori risulta singolare per il seguente motivo: la media delle valutazioni risulta largamente inferiore alla media dell'anno precedente (da parte del medesimo Dirigente) nonostante gli aumentati oggettivi carichi di lavoro e la mancanza di turnover (*11 lavoratori collocati in quiescenza nel corso dell'anno 2014*).

È utile qui richiamare ben 40 ordini di servizio emanati nel corso dell'anno 2015, che comprovano l'oggettivo aumento del carico di lavoro, senza che questi ultimi siano stati oggetto di una preventiva valutazione globale ai fini del raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2015.

Concludendo, considerato che le valutazioni negative riguardano l'universo dei lavoratori, salvo pochissime eccezioni, i sottoscritti chiedono:

- 1) che si proceda con i prescritti colloqui con ogni singolo lavoratore, di cui occorre lasciare traccia con apposita verbalizzazione per garantire la dovuta trasparenza;
- 2) la consegna a tutti i lavoratori della scheda di valutazione degli obiettivi raggiunti nell'anno 2015.

Contestualmente si chiede alle OO. SS. e alle RSU di intervenire con immediatezza con il ripristino di una corretta procedura di valutazione del personale. Diversamente i sottoscritti lavoratori si riservano di mobilitarsi con ulteriori forme di lotta.

In attesa di ricevere un cortese ed immediato riscontro, tenuto conto della scadenza dell'intera procedura, si porgono distinti saluti.

Salerno, 16/02/2016

seguono sottoscrizioni  
30 lavoratori ITC Salerno.