

CCNL Funzioni centrali 2016-2019

Art. 37 Assenze per malattia comma 10 lett. e)

...omissis

10. Il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia, ferma restando la normativa vigente, è il seguente:

...omissis

e) i trattamenti accessori correlati alla performance dell'anno competono, secondo i criteri definiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera b), se e nella misura in cui sia valutato un positivo apporto del dipendente ai risultati, per effetto dell'attività svolta nel corso dell'anno, **durante le giornate lavorate**, secondo un criterio **non necessariamente proporzionale a queste ultime**

Dichiarazione congiunta n. 7

In relazione a quanto previsto dall'art. 37, comma 10 lett. e), le parti ritengono che il principio ivi affermato, circa la non necessaria proporzionalità tra i trattamenti accessori correlati alla performance **ed il numero dei giorni di assenza**, riguardi **tutti i periodi di assenza per malattia** e si danno reciprocamente atto che l'erogazione dei premi deve, invece, tenere conto del positivo **apporto del dipendente ai risultati**.

CGIL	FIRMATO
CISL	FIRMATO
UIL	FIRMATO
CONFSAL UNSA	FIRMATO
FED NAZ INTESA FP	FIRMATO
USB PI	NON FIRMATO
FLP FIRMATO	FIRMATO

Quindi i firmatari introducono chiaramente nel contratto il criterio della correlazione della performance alle assenze per malattia e poi cercano di confondere gli effetti attraverso fumosi rimandi alla responsabilità/discrezionalità dirigenziale, cosicchè... la toppa è peggiore del buco...

Gli effetti hanno sempre una causa: loro ve la nascondono USB, che ha le carte in regola, ve la chiarisce.